



La CNE - Comercio

El sector del comercio, ¿ todo el mundo lo conoce !

Todos hacemos nuestras compras en el Aldi, Champion, Delhaize, Carrefour... y en los demás supermercados.

Quizá vamos algo menos al H&M, Brico, Ikea, Trafic, ...

A veces vamos también a un AD Delhaize o Intermarché. Y tal vez el domingo por la mañana...

Usted trabaja sin duda en una de esas empresas, ¿ pero sabe que una cajera trabajando, por ejemplo, en el Lidl no gana lo mismo que una cajera empleada en un Delhaize-Le-Lion, Promod o Brico ?

Las condiciones laborales tampoco son idénticas en el Carrefour o GB Express.

Por ejemplo, ¿ sabe usted que los empleados de AD Delhaize o JBC trabajan 6 días a la semana, incluso los domingos bajo las mismas condiciones salariales que entresemana ?

En realidad, el sector del comercio se compone de 5 sectores diferentes

Cada sector concluye sus propios acuerdos llamados 'convenios colectivos de trabajo' (C.C.T.) y cada uno de esos sectores depende de una comisión paritaria diferente (CP).

Aproximadamente cada dos años, los representantes de los trabajadores (las organizaciones sindicales) y los representantes de los empleadores negocian nuevas condiciones laborales y salariales.

Encontrará en esta carpeta para cada sector una ficha mencionando los principales logros :

- **Los Grandes Almacenes (CP 312) : los hipermercados Carrefour, Cora, Hema, Inno**
- **El Comercio Minorista Alimentario (CP 202) : Delhaize-Le-Lion, Colruyt, Aldi, Lidl, Match, Champion, Super GB, Profi, Renmans, Rob**
- **El Pequeño Comercio Minorista Alimentario (CP 202.01) : AD Delhaize, GB Express, Intermarché y otras franquicias alimentarias**
- **Las Grandes Empresas de Venta al por Menor (CP 311) : Decathlon, Belgique Loisirs, Blokker, Brantano, Brico, Plan It, C&A, H&M, Ikea, Mediamarkt, Maxitoys, Zara, ...**
- **El Comercio Minorista Independiente (CP 201) : las "pequeñas" tiendas de barrio y algunas franquicias no alimentarias**

El Comercio, un sector en constante movimiento...

Asistimos hoy a una verdadera guerra de las marcas.

- **Los supermercados belgas van desapareciendo** a favor de empresas globalizadas : Carrefour (antes GB), Norauto (antes Auto 5), Sokker (antes Disport), Kaufhof (antes Inno).



- **Las empresas cierran o se absorben** por otras : Colruyt compró varias tiendas Battard y al mismo tiempo se ofreció con Spar una cadena de franquiciados (pequeños independientes).

... también es un gran generador de empleo...

Nada menos que 322.129 trabajadores en Bélgica en el comercio al por menor en todos los sectores, asalariados e independientes.

Da ahí la gran atención que goza en el mundo político.

El partido liberal belga Open VLD reivindica incluso la posibilidad para los comerciantes de elegir libremente su horario comercial con inclusión del domingo... e impuso en 2007 un real decreto previendo la apertura de los supermercados 6 domingos al año.

... mal pagado, sobre todo a tiempo parcial, y por consiguiente muy flexible ...

- consecuentemente, el problema esencial es la **calidad del empleo** : Los despidos y jubilaciones se reemplazan cada vez menos. En el mejor de los casos, un contrato a tiempo completo se sustituye por uno a tiempo parcial. En cualquier parte, la sobrecarga de trabajo es muy importante. Observamos también un desplazamiento importante de los empleos en las grandes empresas a favor de las pequeñas empresas en que no hay ningún encuadramiento sindical (comercio al por menor independiente y franquiciado).
- **La precariedad** es actualmente el modo de gestión de las empresas : contratos de duración determinada de varios días a varios años ; contratos de sustitución sucesivos, a tiempo parcial no elegido ; contratos "Rosetta" sin perspectiva de contratación, contratos temporales, contratos para estudiantes, ...
- La deterioración **de las condiciones laborales** : los empleadores exigen cada vez más ofreciendo cada vez menos.
- **La polivalencia** desenfundada le quita sentido al trabajo : en los equipos más pequeños, la cajera llena los estantes, descarga los camiones y asegura también la limpieza.
- **La flexibilidad** : se espera un máximo de disponibilidad a cambio de un mínimo de garantías salariales.
- **Un salario** muy bajo y ampliamente insuficiente para vivir, sabiendo que más del 80% del personal de venta sólo tiene un contrato a tiempo parcial.

¿ Por qué elegir la CNE ?

Porque lo que nos caracteriza es :

- la defensa de valores comunes a todos los trabajadores organizados en el movimiento obrero desde hace aproximadamente dos siglos



This action receives financial support from the European Commission. The contents of the conference are of the responsibility of the JSC, and the Commission is not responsible for any use that might be made of these contents.



- la capacidad de integrar los cambios de la sociedad protegiendo los intereses de las trabajadoras y de los trabajadores
- la búsqueda constante de más justicia y democracia en la sociedad, en la empresa y también en la organización sindical
- la voluntad "activa" de implicar a las mujeres en este enfoque ofreciéndoles el lugar que les corresponda en las listas de candidatos/candidatas y en todos los órganos de toma de decisiones. *el sindicalismo ya no se practica como en 1900 pero nuestros valores siguen iguales*

Una fuerte presencia de delegados/delegadas de la CNE, muy atentos/atentas a los problemas de cada uno/una, permite entre otros :

- revalorizar los contratos
- hacer definitivos los contratos sucesivos de duración determinada
- encuadrar la polivalencia
- negociar la flexibilidad para disminuir sus inconvenientes cuando sea necesario
- asegurar una verdadera defensa individual y colectiva

Fijamos toda nuestra atención en :

- el trabajo en equipo : entre delegados/delegadas y entre delegados/delegadas y permanentes. Especialmente en el sector del comercio, no hay "pequeños o grandes jefes", cada delegado es importante y tiene algo que decir.
- la acción democrática : consultamos a un máximo de trabajadores cuando se debe tomar una decisión.
- la organización de asambleas sindicales en que se informa a cada uno/una y en que cada uno/una puede expresarse.

La CNE no promete lo imposible, pero nos comprometemos formalmente a :

- **informar** a los delegados/delegadas y a los trabajadores/trabajadoras sobre los desafíos con los que se ven confrontados/confrontadas.
- **reflexionar** sobre todos esos desafíos y popularizarlos a través de sesiones de formación, publicaciones, etc.
- **consultar** a las personas implicadas acerca de las orientaciones de trabajo propuestas.
- **tomar decisiones** de acuerdo con los objetivos perseguidos y las consultas efectuadas.
- **actuar** junto con usted en vistas del respeto de los derechos e intereses individuales y colectivos del personal del sector

La solidaridad ocupa un lugar importante en las acciones de la CNE

En los contextos más difíciles, se encuentran respuestas cada vez que las trabajadoras y los trabajadores cierran filas y exigen soluciones colectivas más bien que individuales.

La CNE se da cuenta de que el sindicalismo también debe internacionalizarse para hacer frente a la globalización. La CNE no debe apostar por una huida hacia adelante sino que debe estar convencida de que sólo la solidaridad con todos los trabajadores del planeta permitirá un desarrollo que beneficie a todos.